

2022年3月30日

## 金沢ターミナル開発(株) 行動計画

社員が仕事と家庭を両立することができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

2021年9月1日から2027年3月31日までの5年7ヶ月間

### 2 内 容

目標1： 所定外労働時間の削減のため、定時退社の推進と定着化を図る。

#### <対策>

2022年1月～ 各部署における終礼活用等による労働時間管理の再徹底

2022年4月～ 各部署における所定外労働の分析や問題点の検討

2023年4月～ 定時退社日の設定、拡大化

目標2： 妊娠中の女性社員の母性健康管理や産前産後休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

2022年1月～ 法に基づく諸制度（就業規則等）の整備状況確認。

2022年4月～ 子育てを行う労働者のための情報提供